

INSTRUCCIONES

Dispone de 1 hora y 30 minutos para realizar el examen

Material permitido: Ninguno. No se permite la utilización del programa.

PRIMERA PARTE: conteste en la hoja de respuestas al examen test. Debe elegir **únicamente una respuesta** por pregunta. Cada pregunta acertada puntúa 1 punto; cada pregunta errónea descuenta 0,5 puntos. Las preguntas no contestadas no puntúan. Si selecciona dos respuestas, no se tendrá en cuenta ninguna. La puntuación máxima de esta parte es de 10 puntos.

No tiene que entregar la hoja con el enunciado de las preguntas del test.

La **calificación de la prueba presencial** será la media de la primera (test) y de la segunda parte (desarrollo) del examen siempre que se hayan superado ambas partes con al menos 5 puntos. No obstante, para que se proceda a calificar la segunda parte será preciso haber obtenido una calificación de al menos 5 puntos en la primera.

1. El contrato de trabajo puede regular condiciones de trabajo:

- a) Solo cuando lo permitan los convenios colectivos aplicables
- b) Siempre que no sea de forma contraria o menos favorable a las disposiciones legales y convenios colectivos aplicables
- c) Siempre aunque sea de forma menos favorable a los convenios colectivos aplicables

2. La movilidad funcional que la empresa puede decidir respecto del trabajador, siempre que este tenga la titulación académica o profesional de la nueva función y no se menoscabe su dignidad:

- a) Incluye todas las funciones del grupo profesional del trabajador
- b) Incluye todas las funciones de la categoría profesional del trabajador
- c) Incluye todas las funciones de las categorías profesionales equivalentes a la categoría profesional del trabajador

3. Los trabajadores:

- a) No pueden disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario ni por convenio colectivo si el convenio es sectorial
- b) No pueden disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario ni por convenio colectivo
- c) No pueden disponer válidamente, antes o después de su adquisición, de los derechos que tengan reconocidos por disposiciones legales de derecho necesario, pero sí de los derechos reconocidos en convenio colectivo

4. La Organización Internacional de Trabajo (OIT):

- a) Es una organización de la Unión Europea
- b) Es una organización a la que España está adherida
- c) Es una organización a la que España se adherirá en un futuro próximo

5. La paternidad

- a) Es causa de suspensión del contrato de trabajo
- b) No es causa de suspensión del contrato de trabajo
- c) Es causa de suspensión del contrato solo si la madre trabajadora cede parte de su permiso de maternidad

6. Las normas laborales estatales:

- a) Son siempre normas mínimas
- b) Son normas mínimas si así lo confirma el convenio colectivo aplicable
- c) No siempre son normas mínimas

7. Mientras están ejerciendo el derecho de huelga, los huelguistas:

- a) Perciben la prestación por desempleo
- b) Perciben solo el salario base
- c) No perciben su salario

8. En los convenios colectivos sectoriales o de ámbito supraempresarial están legitimadas inicialmente para negociar, por el lado empresarial:

- a) Las asociaciones empresariales que, en el ámbito geográfico y funcional del convenio colectivo, cuenten con la mayoría de los empresarios
- b) Las asociaciones empresariales que, en el ámbito geográfico y funcional del convenio colectivo, cuenten con el 10 por 100 de los empresarios y siempre que estos empresarios den ocupación a igual porcentaje de los trabajadores afectados
- c) Las asociaciones empresariales que, en el ámbito geográfico y funcional del convenio colectivo, cuenten con la mayoría de los trabajadores

9. Los delegados de personal se eligen

- a) En los centros de trabajo que tengan menos de 50 trabajadores
- b) En los centros de trabajo que tengan menos de 10 trabajadores
- c) En los centros de trabajo que tengan más de 10 y menos de 50 trabajadores, si bien también pueden elegirse en los centros que cuenten entre 6 y 10 trabajadores, si así lo deciden la mayoría de los empleados.

10. En caso de contratación o subcontratación de la propia actividad:

- a) La empresa principal responde solidariamente de las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas con sus trabajadores
- b) La empresa principal responde subsidiariamente de las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas con sus trabajadores
- c) La empresa principal responde solidariamente de las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas con sus trabajadores y subsidiariamente de las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los subcontratistas con sus trabajadores

INSTRUCCIONES Material permitido: Ninguno. No se permite la utilización del programa.

SEGUNDA PARTE: consiste en una pregunta del programa a desarrollar en las hojas de examen que libremente quieran utilizarse. La puntuación máxima de esta parte es de 10 puntos. Se concede especial importancia a la claridad de ideas, a la capacidad de exposición concisa y a que se aborden los puntos conceptuales o normativos básicos de la cuestión planteada. La respuesta imprecisa, fuera del tema planteado y, sobre todo, el error de cierta entidad en la respuesta, tienen influencia negativa en la valoración.

La **calificación de la prueba presencial** será la media de la primera (test) y de la segunda parte (desarrollo) del examen siempre que se hayan superado ambas partes con al menos 5 puntos. No obstante, para que se proceda a calificar la segunda parte será preciso haber obtenido una calificación de al menos 5 puntos en la primera.

PREGUNTA A DESARROLLAR sin límite de espacio (comience en esta hoja).

Cesión ilegal [capítulo 3 (“El empleador y sus poderes y la descentralización productiva”), V]