

Material: Ninguno. No se permite la utilización del programa.

Duración del examen: una hora y media.

PRIMERA PARTE: conteste en la hoja de respuestas al examen test. Debe elegir únicamente una respuesta por pregunta. Cada pregunta acertada puntúa 1 punto; cada pregunta errónea descuenta 0,5 puntos. Las preguntas no contestadas no puntúan. Si selecciona dos respuestas, no se tendrá en cuenta ninguna. La puntuación máxima de esta parte es de 10 puntos.

No tiene que entregar la hoja con el enunciado de las preguntas del test.

La SEGUNDA PARTE del examen consiste en 1 pregunta del programa a desarrollar de las 2 preguntas propuestas. Elija 1 de las 2 preguntas y desarróllela en las hojas de examen que libremente quiera utilizar. No conteste a las 2 preguntas de desarrollo. La puntuación máxima es igualmente de 10 puntos.

La calificación de la prueba presencial será la media de la primera (test) y de la segunda parte (desarrollo) del examen siempre que se hayan superado ambas partes con al menos 5 puntos. No obstante, para que se proceda a calificar la segunda parte será preciso haber obtenido una calificación de al menos 5 puntos en la primera.

PRIMERA PARTE: PREGUNTAS

1. La seguridad y salud laboral es:

- a) Un deber básico del trabajador.
- b) Un derecho del trabajador y un deber básico del empresario.
- c) Un derecho del trabajador y un deber básico del trabajador.

2. Son salario:

- a) Las percepciones económicas de los trabajadores en dinero o en especie.
- b) Las indemnizaciones, que perciban los trabajadores.
- c) Las percepciones económicas de los trabajadores en dinero o en especie y las indemnizaciones, que perciban los trabajadores.

3) Si durante el período de prueba el empresario rescinde el contrato de trabajo:

- a) El trabajador tiene derecho al percibo de una indemnización por despido improcedente.
- b) El trabajador debe ser readmitido, pues no cabe rescindir el contrato.
- c) El empresario no deberá alegar causa alguna para rescindir el contrato durante el período de prueba.

4) El empresario puede sancionar a un trabajador:

- a) En ningún caso.

- b) Si el trabajador comete un incumplimiento laboral, de acuerdo con la graduación de faltas y sanciones que se establecen en las disposiciones legales o en el convenio colectivo aplicable.
- c) Solo si el trabajador ha cometido una falta muy grave.

5) Las faltas leves prescriben en un plazo, desde que el empresario tenga conocimiento, de:

- a) 20 días naturales.
- b) 10 días naturales.
- c) 60 días naturales.

6. Señale cuál de las siguientes actividades puede dar lugar a la celebración de un contrato de puesta a disposición entre una ETT y una empresaria usuaria:

- a) La realización temporal de trabajos en una obra de construcción.
- b) La realización temporal de una actividad permanente.
- c) La realización temporal de un trabajo para sustituir a un trabajador en huelga.

7. El contrato de interinidad puede darse en un doble supuesto, porque:

- a) Puede realizarse con el fin de sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo o para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección para su cobertura definitiva.
- b) Puede realizarse con el fin de sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo o para sustituir a los trabajadores poco productivos.
- c) Porque hay un trabajador sustituido y un trabajador sustituto.

8. Un centro comercial necesita reforzar su plantilla de reponedores para atender al incremento de ventas que se produce por Navidad, para lo que decide contratar a un trabajador de 39 años, técnico superior. La modalidad contractual elegida será:

- a) Contrato de trabajo en prácticas.
- b) Contrato de trabajo para la formación.
- c) Contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción.

9. Las horas extraordinarias son aquellas que se realizan:

- a) Los fines de semana.
- b) Los domingos.
- c) Sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo.

10. Tiene la consideración de jornada nocturna:

- a) Entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.

- b) Entre las 10 de la noche y las 8 de la mañana.
- c) Entre las 12 de la noche y las 6 de la mañana.

SEGUNDA PARTE: Elija 1 de estas 2 preguntas propuestas. Puede desarrollarla en cuantas hojas quiera. Empiece en esta hoja.

- **El poder disciplinario [Capítulo 3 (“El empleador y sus poderes y la descentralización productiva”)].**
- **Las vacaciones anuales [Capítulo 6 (“Tiempo de trabajo”)].**